Catálogo de Especialidades Formativas

**PROGRAMA FORMATIVO**

DATA MINING: PRINCIPIOS Y APLICACIONES

**Versión 1**

Julio 2026

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO

## IDENTIFICACIÓN DE LA ESPECIALIDAD Y PARÁMETROS DEL CONTEXTO FORMATIVO

| | |
|---|---|
| **Denominación de la especialidad:** | DATA MINING: PRINCIPIOS Y APLICACIONES |
| **Familia Profesional:** | INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES |
| **Área Profesional:** | SISTEMAS Y TELEMÁTICA |
| **Código:** | IFCT0182 |
| **Nivel de cualificación profesional:** | 3 |

### Objetivo general

Construir y desarrollar bases de datos orientadas a la toma de decisiones y a la extracción de conocimiento.

### Relación de módulos de formación

| | | |
|---|---|---|
| **Módulo 1** | Fundamentos y Preparación de Datos | 50 horas |
| **Módulo 2** | Modelado, Evaluación y Aplicaciones Avanzadas | 50 horas |

### Modalidades de impartición

**Presencial**

**Mixta**

### Duración de la formación

| | |
|---|---|
| **Duración total en cualquier modalidad de impartición** | 100 horas |
| **Mixta** | Duración total de la formación presencial: 24 horas |

### Requisitos de acceso del alumnado

| | |
|---|---|
| **Acreditaciones / titulaciones** | Cumplir como mínimo alguno de los siguientes requisitos:<br>-Título de Bachiller o equivalente<br>-Título de Técnico Superior (FP de Grado superior) o equivalente<br>-Haber superado la prueba de acceso a ciclos formativos de Grado Superior<br>-Certificado profesional de nivel 3 |
| **Experiencia profesional** | Se requiere un mínimo de 6 meses de experiencia laboral desarrollando funciones relacionadas con programación, manejo de bases de datos, administración de sistemas o similar, en el caso de no disponer de la acreditación requerida. |
| **Otros** | El alumnado aspirante deberá demostrar conocimientos básicos Python o R o de bases de datos relacionales, como SQL, fundamentos de análisis de datos, estadística básica o herramientas de software empleadas en data mining, en caso de no disponer de la titulación o la experiencia requerida. |
| **Modalidad mixta** | Además de lo indicado anteriormente, los participantes han de tener las destrezas suficientes para ser usuarios de la plataforma virtual en la que se apoya la acción formativa. |

| **Justificación de los requisitos del alumnado** |
|---|
| La acreditación de la titulación se justificará mediante la presentación del título o certificado académico correspondiente. La acreditación de la experiencia profesional, mediante la vida laboral. La acreditación de otros requisitos se realizará mediante una prueba o mediante aportación de cualquier evidencia documental de haber cursado una formación en la materia exigida. |

## Prescripciones de formadores y tutores

| | |
|---|---|
| **Acreditación requerida** | Cumplir como mínimo alguno de los siguientes requisitos:<br>-Licenciado/a, Ingeniero/a, Arquitecto/a o el Título de Grado correspondiente u otros títulos equivalentes en los ámbitos de conocimiento de ingeniería informática y de sistemas, ingeniería eléctrica, ingeniería electrónica, ingeniería de la telecomunicación, ingeniería industrial, matemáticas o estadística.<br>-Diplomado/a, Ingeniero/a Técnico/a, Arquitecto/a Técnico/a o el Título de Grado correspondiente y otros títulos equivalentes en los ámbitos de conocimiento de ingeniería informática y de sistemas, ingeniería eléctrica, ingeniería electrónica, ingeniería de la telecomunicación, ingeniería industrial, matemáticas o estadística. |
| **Experiencia profesional mínima requerida** | La experiencia se acreditará en el ámbito de la especialidad (uso de herramientas de análisis de datos y data mining, implementación de proyectos de Big Data, inteligencia artificial, o minería de datos ) y será de al menos 2 años, en caso de no disponer de la titulación requerida. |
| **Competencia docente** | Se requiere acreditar un mínimo de 500 horas de experiencia docente o 250 horas si la experiencia está relacionada con especialidades o certificados de profesionalidad de la misma familia profesional en la que está encuadrada la presente especialidad.O estar en posesión de alguna de las siguientes titulaciones:<br>-Certificado de Profesionalidad de Docencia de la Formación Profesional para el empleo (SSCE0110) o equivalente.<br>-Certificado de Aptitud Pedagógica (CAP).<br>-Título de licenciado en Pedagogía, Psicopedagogía o de Maestro en cualquiera de sus especialidades, graduado universitario en el ámbito de la Psicología o de la Pedagogía, o un título universitario oficial de posgrado en los citados ámbitos.<br>-Título profesional de Especialización Didáctica, el Certificado de Cualificación Pedagógica, el Máster Universitario habilitante para el ejercicio de las Profesiones Reguladas de Profesor de Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato, Formación Profesional y Escuelas Oficiales de idiomas. |
| **Modalidad mixta** | Además de cumplir con las prescripciones establecidas anteriormente, los tutores-formadores deben acreditar una formación, de al menos 30 horas, o experiencia, de al menos 60 horas, en esta modalidad y en la utilización de las tecnologías de la información y comunicación. |

| Justificación de las prescripciones de formadores y tutores |
|---|
| La acreditación de la titulación se justificará mediante la presentación del título o certificación académica correspondiente.<br>La experiencia profesional mediante vida laboral actualizada o certificado de funciones expedido por organización en la que prestó sus servicios.<br>La competencia docente a través de vida laboral actualizada y/o alguna de las titulaciones acreditativas contempladas. |

## Requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamientos

| Espacios formativos | Superficie m² para 15 participantes | Incremento Superficie/ participante (Máximo 30 participantes) |
|---|---|---|
| Aula de informática | 45.0 m² | 2.4 m² / participante |

| Espacio formativo | Equipamiento |
|---|---|
| Aula de informática | -Mesa y silla para el/la formador/a-Mesas y sillas para el alumnado-Material de aula-Pizarra-PC instalado en red con posibilidad de impresión de documentos, cañón con proyector e internet para el personal formador-PCs instalados en red e internet con posibilidad de impresión para el alumnadoTodos los ordenadores han de tener las siguientes características mínimas:- Procesador i5- Memoria RAM 16 GB - Disco duro 500 GB - Tarjeta de red 10/100/1000 Mbps - Tarjeta gráfica- Tarjeta de sonido - Periféricos: Teclado, Ratón y Monitor colorSoftware específico para el aprendizaje de cada acción formativa:-Sistema operativo (versión/es con soporte oficial)-Navegador-Herramientas de desarrollo y análisis de datos:Python (con librerías como Pandas, NumPy, Matplotlib, Scikit-learn).R (con librerías para análisis de datos).Hadoop y Spark (para el manejo de Big Data).-SQL para el manejo de bases de datos.Jupyter Notebooks o Spyder para el desarrollo en Python.-Herramientas de visualización: Tableau o Power BI para la creación de informes y visualización de datos. |

La superficie de los espacios e instalaciones estarán en función de su tipología y del número de participantes. Tendrán como mínimo los metros cuadrados que se indican para 15 participantes y el equipamiento suficiente para los mismos.

En el caso de que aumente el número de participantes, hasta un máximo de 30, la superficie de las aulas se incrementará proporcionalmente (según se indica en la tabla en lo relativo a m²/participante) y el equipamiento estará en consonancia con dicho aumento.

No debe interpretarse que los diversos espacios formativos identificados deban diferenciarse necesariamente mediante cerramientos.

Las instalaciones y equipamientos deberán cumplir con la normativa industrial e higiénico-sanitaria correspondiente y responderán a medidas de accesibilidad y seguridad de los participantes.

En el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad se realizarán las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar su participación en condiciones de igualdad.

## Aula virtual

| Características |
| --- |
| • La impartición de la formación mediante aula virtual se ha de estructurar y organizar de forma que se garantice en todo momento que exista conectividad sincronizada entre las personas formadoras y el alumnado participante así como bidireccionalidad en las comunicaciones.<br>• Se deberá contar con un registro de conexiones generado por la aplicación del aula virtual en que se identifique, para cada acción formativa desarrollada a través de este medio, las personas participantes en el aula, así como sus fechas y tiempos de conexión. |

Si la especialidad se imparte en **modalidad mixta**, para realizar la parte presencial de la formación, se utilizarán los espacios formativos y equipamientos necesarios indicados anteriormente.

Para impartir la formación en **modalidad mixta**, se ha de disponer del siguiente equipamiento.

**Plataforma de teleformación**

La plataforma de teleformación que se utilice para impartir acciones formativas deberá alojar el material virtual de aprendizaje correspondiente, poseer capacidad suficiente para desarrollar el proceso de aprendizaje y gestionar y garantizar la formación del alumnado, permitiendo la interactividad y el trabajo cooperativo, y reunir los siguientes requisitos técnicos de infraestructura, software y servicios:

- **Infraestructura:**

  Tener un rendimiento, entendido como número de alumnos que soporte la plataforma, velocidad de respuesta del servidor a los usuarios, y tiempo de carga de las páginas Web o de descarga de archivos, que permita:

  a) Soportar un número de alumnos equivalente al número total de participantes en las acciones formativas de formación profesional para el empleo que esté impartiendo el centro o entidad de formación, garantizando un hospedaje mínimo igual al total del alumnado de dichas acciones, considerando que el número máximo de alumnos por tutor es de 80 y un número de usuarios concurrentes del 40% de ese alumnado.

  b) Disponer de la capacidad de transferencia necesaria para que no se produzca efecto retardo en la comunicación audiovisual en tiempo real, debiendo tener el servidor en el que se aloja la plataforma un ancho de banda mínimo de 300 Mbs, suficiente en bajada y subida.

  Estar en funcionamiento 24 horas al día, los 7 días de la semana.

- **Software:**

- Compatibilidad con el estándar SCORM y paquetes de contenidos IMS.
- Niveles de accesibilidad e interactividad de los contenidos disponibles mediante tecnologías web que como mínimo cumplan las prioridades 1 y 2 de la Norma UNE 139803:2012 o posteriores actualizaciones, según lo estipulado en el capítulo III del Real Decreto 1494/2007, de 12 de noviembre.
- El servidor de la plataforma de teleformación ha de cumplir con los requisitos establecidos en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, por lo que el responsable de dicha plataforma ha de identificar la localización física del servidor y el cumplimento de lo establecido sobre transferencias internacionales de datos en los artículos 40 a 43 de la citada Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, así como, en lo que resulte de aplicación, en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas respecto del tratamiento de datos personales y la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE.
- Compatibilidad tecnológica y posibilidades de integración con cualquier sistema operativo, base de datos, navegador de Internet de los más usuales o servidor web, debiendo ser posible utilizar las funciones de la plataforma con complementos (plug-in) y visualizadores compatibles. Si se requiriese la instalación adicional de algún soporte para funcionalidades avanzadas, la plataforma debe facilitar el acceso al mismo sin coste.
- Disponibilidad del servicio web de seguimiento (operativo y en funcionamiento) de las acciones formativas impartidas, conforme al modelo de datos y protocolo de transmisión establecidos en el anexo V de la Orden/TMS/369/2019, de 28 de marzo.

- **Servicios y soporte:**

- Sustentar el material virtual de aprendizaje de la especialidad formativa que a través de ella se imparta.
- Disponibilidad de un servicio de atención a usuarios que de soporte técnico y mantenga la infraestructura tecnológica y que, de forma estructurada y centralizada, atienda y resuelva las consultas e incidencias técnicas del alumnado. Las formas de establecer contacto con este servicio, que serán mediante teléfono y mensajería electrónica, tienen que estar disponibles para el alumnado desde el inicio hasta la finalización de la acción formativa, manteniendo un horario de funcionamiento de mañana y de tarde y un tiempo de demora en la respuesta no superior a 48 horas laborables.
- Personalización con la imagen institucional de la administración laboral correspondiente, con las pautas de imagen corporativa que se establezcan.

  Con el objeto de gestionar, administrar, organizar, diseñar, impartir y evaluar acciones formativas a través de Internet, la plataforma de teleformación integrará las herramientas y recursos necesarios a tal fin, disponiendo, específicamente, de herramientas de:

  - Comunicación, que permitan que cada alumno pueda interaccionar a través del navegador con el tutor-formador, el sistema y con los demás alumnos. Esta comunicación electrónica ha de llevarse a cabo mediante herramientas de comunicación síncronas (aula virtual, chat, pizarra electrónica) y asíncronas (correo electrónico, foro, calendario, tablón de anuncios, avisos). Será obligatorio que cada acción formativa en modalidad de teleformación disponga, como mínimo, de un servicio de mensajería, un foro y un chat.

- Colaboración, que permitan tanto el trabajo cooperativo entre los miembros de un grupo, como la gestión de grupos. Mediante tales herramientas ha de ser posible realizar operaciones de alta, modificación o borrado de grupos de alumnos, así como creación de «escenarios virtuales» para el trabajo cooperativo de los miembros de un grupo (directorios o «carpetas» para el intercambio de archivos, herramientas para la publicación de los contenidos, y foros o chats privados para los miembros de cada grupo).
- Administración, que permitan la gestión de usuarios (altas, modificaciones, borrado, gestión de la lista de clase, definición, asignación y gestión de permisos, perfiles y roles, autenticación y asignación de niveles de seguridad) y la gestión de acciones formativas.
- Gestión de contenidos, que posibiliten el almacenamiento y la gestión de archivos (visualizar archivos, organizarlos en carpetas –directorios- y subcarpetas, copiar, pegar, eliminar, comprimir, descargar o cargar archivos), la publicación organizada y selectiva de los contenidos de dichos archivos, y la creación de contenidos.
- Evaluación y control del progreso del alumnado, que permitan la creación, edición y realización de pruebas de evaluación y autoevaluación y de actividades y trabajos evaluables, su autocorrección o su corrección (con retroalimentación), su calificación, la asignación de puntuaciones y la ponderación de las mismas, el registro personalizado y la publicación de calificaciones, la visualización de información estadística sobre los resultados y el progreso de cada alumno y la obtención de informes de seguimiento.

**Material virtual de aprendizaje:**

El material virtual de aprendizaje para el alumnado mediante el que se imparta la formación se concretará en el curso completo en formato multimedia (que mantenga una estructura y funcionalidad homogénea), debiendo ajustarse a todos los elementos de la programación (objetivos y resultados de aprendizaje) de este programa formativo que figura en el Catálogo de Especialidades Formativas y cuyo contenido cumpla estos requisitos:

- Como mínimo, ser el establecido en el citado programa formativo del Catálogo de Especialidades Formativas.
- Estar referido tanto a los objetivos como a los conocimientos/ capacidades cognitivas y prácticas, y habilidades de gestión, personales y sociales, de manera que en su conjunto permitan conseguir los resultados de aprendizaje previstos.
- Organizarse a través de índices, mapas, tablas de contenido, esquemas, epígrafes o titulares de fácil discriminación y secuenciase pedagógicamente de tal manera que permiten su comprensión y retención.
- No ser meramente informativos, promoviendo su aplicación práctica a través de actividades de aprendizaje (autoevaluables o valoradas por el tutor-formador) relevantes para la adquisición de competencias, que sirvan para verificar el progreso del aprendizaje del alumnado, hacer un seguimiento de sus dificultades de aprendizaje y prestarle el apoyo adecuado.
- No ser exclusivamente textuales, incluyendo variados recursos (necesarios y relevantes), tanto estáticos como interactivos (imágenes, gráficos, audio, video, animaciones, enlaces, simulaciones, artículos, foro, chat, etc.). de forma periódica.
- Poder ser ampliados o complementados mediante diferentes recursos adicionales a los que el alumnado pueda acceder y consultar a voluntad.

- Dar lugar a resúmenes o síntesis y a glosarios que identifiquen y definan los términos o vocablos básicos, relevantes o claves para la comprensión de los aprendizajes.
- Evaluar su adquisición durante y a la finalización de la acción formativa a través de actividades de evaluación (ejercicios, preguntas, trabajos, problemas, casos, pruebas, etc.), que permitan medir el rendimiento o desempeño del alumnado.

## Ocupaciones y puestos de trabajo relacionados

- 27211027 ADMINISTRADORES DE BASES DE DATOS

- 27211036 CIENTÍFICOS DE DATOS (BIG DATA)

- 27291012 ESPECIALISTAS EN BASES DE DATOS Y EN REDES INFORMÁTICAS NO CLASIFICADOS BAJO OTROS EPÍGRAFES

## Requisitos oficiales de las entidades o centros de formación

Estar inscrito en el Registro de entidades de formación (Servicios Públicos de Empleo).

## MÓDULO DE FORMACIÓN 1: Fundamentos y Preparación de Datos

### OBJETIVO

Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para construir y desarrollar bases de datos orientadas a la toma de decisiones.

### DURACIÓN EN CUALQUIER MODALIDAD DE IMPARTICIÓN: 50 horas

**Mixta:** Duración de la formación presencial: 12 horas

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

#### Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

- Comprensión de la Minería de Datos
    - Conceptos básicos
        - Definición y objetivos del Data Mining.
        - Diferencia entre minería de datos, análisis de datos y machine learning.
        - Ciclo de vida del proceso KDD (Descubrimiento de Conocimiento en Bases de Datos).
    - Fundamentos teóricos
        - Introducción a técnicas de clasificación, clustering y asociación.
        - Fundamentos matemáticos: probabilidad, álgebra lineal y estadísticas básicas.
- Manejo y Manipulación de Datos
    - Bases de datos
        - Fundamentos de bases de datos relacionales.
        - Introducción a SQL para extracción y manipulación de datos.
        - Conexión con bases de datos no relacionales (NoSQL).
    - Preprocesamiento y limpieza de datos
        - Identificación y tratamiento de valores faltantes y atípicos.
        - Normalización y escalado de datos.
        - Reducción de dimensionalidad (PCA y selección de características).
- Uso de herramientas de análisis de datos
    - Introducción a las herramientas
        - Python y R: comparación y uso para Data Mining.
        - Hadoop y Spark: procesamiento en grandes volúmenes de datos.
    - Implementación práctica
        - Configuración de entornos y uso de bibliotecas clave (pandas, scikit-learn, tidyverse, etc.).
        - Lectura, manipulación y visualización básica de datos.
- Búsqueda de la eficiencia energética y desarrollo sostenible:
    - En el desarrollo de software y diseño.
    - En la selección de proveedores y servidores.

#### Habilidades de gestión, personales y sociales

- Trabajo en equipo para desarrollar la capacidad de colaborar en proyectos de análisis de datos en equipos interdisciplinarios.

- Gestión de proyectos para planificar, organizar y ejecutar proyectos de minería de datos, asegurando el cumplimiento de plazos y la calidad de los resultados.
- Adaptabilidad tecnológica, fomentando una actitud positiva hacia el uso de nuevas tecnologías y la actualización constante en técnicas de análisis de datos y software especializado.
- Trabajo buscando la eficiencia energética (reducción del uso de memoria volátil y persistente, uso de entornos de desarrollo con impacto reducido en el consumo de recursos, etc.).

### Resultados que tienen que adquirirse en presencial

Deberán realizarse de forma presencial las siguientes actividades:

-- Uso de herramientas de análisis de datos -Introducción a las herramientas-Python y R: comparación y uso para Data Mining.-Hadoop y Spark: procesamiento en grandes volúmenes de datos.-Implementación práctica-Configuración de entornos y uso de bibliotecas clave (pandas, scikit-learn, tidyverse, etc.).-Lectura, manipulación y visualización básica de datos

## MÓDULO DE FORMACIÓN 2: Modelado, Evaluación y Aplicaciones Avanzadas

### OBJETIVO

Adquirir los conocimientos y habilidades necesarios para extraer conocimiento de datos preparados.

### DURACIÓN EN CUALQUIER MODALIDAD DE IMPARTICIÓN: 50 horas

**Mixta:** Duración de la formación presencial: 12 horas

### RESULTADOS DE APRENDIZAJE

### Conocimientos / Capacidades cognitivas y prácticas

- Desarrollo y Evaluación de Modelos
    - Modelos predictivos
        - Construcción de modelos de regresión y clasificación.
        - Evaluación y optimización de modelos: métricas (precisión, recall, AUC, etc.).
        - Validación cruzada y ajuste de hiperparámetros.
    - Técnicas avanzadas
        - Algoritmos de clustering: k-means, DBSCAN, jerárquicos.
        - Análisis de reglas de asociación: Apriori y FP-Growth.
    - Evaluación e interpretación
        - Interpretación de resultados de modelos.
        - Métodos para mejorar la precisión y robustez de los modelos.
- Identificación de las aplicaciones prácticas
    - Minería de datos en sectores clave
        - Aplicaciones en marketing, salud, finanzas, e-commerce, etc.
        - Casos reales de uso y análisis de impacto.
    - Proyecto práctico
        - Implementación de un pipeline completo de minería de datos desde la preparación hasta el modelo final.
        - Documentación y presentación de resultados.

### Habilidades de gestión, personales y sociales

- Coordinación en actividades prácticas de trabajo colaborativo para resolver problemas simples de análisis de datos.
- Fomento de la capacidad analítica.
- Trabajo buscando la eficiencia energética (reducción del uso de memoria volátil y persistente, uso de entornos de desarrollo con impacto reducido en el consumo de recursos, etc.).
- Comunicación de resultados para presentar de manera clara y efectiva los resultados del análisis de datos, tanto en informes técnicos como en presentaciones orales.

### Resultados que tienen que adquirirse en presencial

Deberán realizarse de forma presencial las siguientes actividades:

-- Identificación de las aplicaciones prácticas- Minería de datos en sectores clave- Aplicaciones en marketing, salud, finanzas, e-commerce, etc.-Casos reales de uso y análisis de impacto.- Proyecto práctico-Implementación de un pipeline completo de minería de datos desde la preparación hasta el modelo final.-Documentación y presentación de resultados.

## EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE EN LA ACCIÓN FORMATIVA

- La evaluación tendrá un carácter teórico-práctico y se realizará de forma sistemática y continua, durante el desarrollo de cada módulo y al final del curso.
- Puede incluir una evaluación inicial de carácter diagnóstico para detectar el nivel de partida del alumnado.
- La evaluación se llevará a cabo mediante los métodos e instrumentos más adecuados para comprobar los distintos resultados de aprendizaje, y que garanticen la fiabilidad y validez de la misma.
- Cada instrumento de evaluación se acompañará de su correspondiente sistema de corrección y puntuación en el que se explicite, de forma clara e inequívoca, los criterios de medida para evaluar los resultados alcanzados por los participantes.
- La puntuación final alcanzada se expresará en términos de Apto/ No Apto.